



Bilan RSE SIMMAD Escaliers 2024

Description

Chez SIMMAD Escaliers, chaque projet allie **savoir-faire artisanal, engagement humain et responsabilité environnementale**. En 2024, notre démarche RSE a franchi de nouvelles étapes, autour de trois axes forts : la durabilité énergétique, l'inclusion professionnelle et le bien-être de nos collaborateurs.



1. Agir pour l'??environnement

- **Consommation ?lectrique ma??tris??e :**
Malgr?? une hausse de production, notre ratio de consommation a baiss??, passant de **2,84%** en 2023 ? **2,53%** en 2024.
- **??nergie verte :**
100 % de notre ?lectricit?? provient d??sormais de sources **renouvelables** (??olien, hydraulique, solaire), via un fournisseur d'??nergie verte.
- **Optimisation de nos pratiques internes :** r??duction des gaspillages, valorisation des mat??riaux, attention port??e ? l'??impact carbone global.

2. Un environnement de travail Ã©panouissant

- **Satisfaction au travail :**
96 % de nos collaborateurs recommanderaient SIMMAD comme employeur.
Les notes supÃ©rieures Ã 4/5 tÃ©moignent dâune bonne **cohÃ©sion, ambiance et Ã©coute**.
.
- **Formation en hausse :**
+82 % dâheures de formation, soit **120 jours cumulÃ©s** en 2024.
- **FidÃ©litÃ© rÃ©compensÃ©e :**
Hommage Ã Ãric pour ses **40 ans dâanciennetÃ©** â un modÃ¨le de transmission de savoir-faire.

default watermark





3. La sécurité et la cohésion renforcées

- **Journée sécurité routière** (juillet 2024) :
Mises en situation concrètes pour sensibiliser nos équipes aux risques routiers.
- **Temps forts de cohésion** :
Un exemple marquant : le repas de fin d'ann  e   ponctué d  un **lancé de haches** mémorable !

4. L  insertion professionnelle, moteur de notre croissance

- Signature de la charte **â??Les entreprises sâ??engagentâ??**
- Recrutement de :
 - **5 alternants**
 - **17 stages dâ??immersion**
 - **1 formation prÃ©alable Ã lâ??embauche**
 - **4 CDI, dont 3 issus de lâ??apprentissage**
- **50 %** des apprentis de 2023 ont dÃ©crochÃ© un CDI.

ð??¬ Â« Former, câ??est prÃ©parer lâ??avenir, mais aussi renforcer notre excellence artisanale. Â»





5. Transmission et sensibilisation

- **Visites pédagogiques :**
 - Atelier du cÅ?ur (15 personnes en rÃ©insertion)
 - CFA Lanfry (15 Ã©lÃ©ves CAP menuiserie)
 - CollÃ©ge de Yerville (40 Ã©lÃ©ves)
 - Semaine de lâ??industrie (60 Ã©lÃ©ves)

- Lycée Le Corbusier (30 élèves à la semaine des compétences)

- **Partenariats Éducatifs :**

Témoignages, Échanges métiers, découverte de notre univers.

continuer à grandir avec sens

En 2024, notre démarche RSE a confirmé que performance, artisanat et responsabilité sont parfaitement compatibles.

2025 s'annonce ambitieux, avec de nouveaux projets pour réduire encore notre empreinte, transmettre notre passion et valoriser l'humain à chaque étape.

Merci à toutes celles et ceux qui font de SIMMAD Escaliers un acteur engagé et inspirant du secteur artisanal.

[Bilan RSE Simmad Escaliers 2024](#)

Categorie

1. Interne

date créée

2 juin 2025

Auteur

ml-desorbaysimmad-fr