



Apprentissage et transmission du savoir-faire

Description

« Nous metons l'apprentissage dans notre stratégie de recrutement et de transmission du savoir-faire »

Guillaume de Sorbay



Fabien Renault, 25 ans, est en apprentissage au sein de l'entreprise Simmad Escaliers à Eslettes. Son père, Frédéric, travaille également dans l'entreprise depuis 1989. Photo : Simmad Escaliers

Merci à Isabelle Evrard pour ce bel article !

Retrouvez le dans son intégralité sur le site www.lejournaldesentreprises.fr

Chez SIMMAD Escaliers et JPB Menuiseries, nous croyons fermement en la valeur de l'apprentissage. Notre approche stratégique, vise à intégrer l'apprentissage comme pilier de notre développement et de la pérennité de notre artisanat local.

Chaque année, nous accueillons entre cinq et six apprentis, leur offrant une opportunité de se former dans les métiers de la menuiserie.

Nous avons mis en place une semaine d'initiation unique pour nos apprentis. Nous leur permettons de découvrir tous les aspects de l'entreprise grâce à une rotation à travers différents postes. Cela permet une compréhension profonde de notre culture d'entreprise.

L'esprit de transmission du savoir-faire est incarné dans l'histoire de Fabien Renault. Suivant les pas de son père, il rejoint notre équipe en tant qu'apprenti. Cela illustre notre engagement à la transmission des compétences entre les générations et à la préservation de l'artisanat.

Notre initiative pour l'apprentissage et la reconversion professionnelle est plus qu'une stratégie. C'est avant tout une passion partagée par toute notre équipe, dédiée à l'excellence et à la pérennité du métier.

Categorie

1. Actualités
2. Interne

date créée

13 février 2024

Auteur

ml-desorbaysimmad-fr