



Lâ??Ã©pargne salariale chez SIMMAD Escaliers : un engagement pour nos collaborateurs

Description

Parce quâ??un projet se construit sur des valeurs, merci Ã [Capital](#) pour ce bel article et Ã [GEFIP](#) pour la mise en place de notre plan dâ??intÃ©ressement.

La redistribution fait partie de mes valeurs.

Guillaume de Sorbay

Une démarche alignée avec nos valeurs

Depuis 1948, **SIMMAD Escaliers** fabrique des escaliers en bois massif et accompagne ses clients avec passion. Nous valorisons la qualité, lâ??humain et la durabilité. Dans cette logique, nous avons décidé dâ??instaurer un dispositif dâ??**Ã©pargne salariale** pour lâ??ensemble de nos collaborateurs. Nous voulons partager nos réussites et reconnaître le travail de chacun.

Lâ??Ã©pargne salariale chez SIMMAD, câ??est quoi ?

Lâ??Ã©pargne salariale permet Ã chaque salariÃ© de bÃ©nÃ©ficier directement des rÃ©sultats de lâ??entreprise. Chez SIMMAD, ce dispositif repose sur deux piliers :

- un plan dâ??intÃ©ressement, construit en concertation avec les reprÃ©sentants du personnel ;
- la possibilitÃ© dâ??alimenter un **plan dâ??Ã©pargne entreprise (PEE)** ou un **plan dâ??Ã©pargne retraite collectif (PERCO)** pour prÃ©parer lâ??avenir dans un cadre fiscal avantageux.

Nous avons choisi la clarté : nous expliquons les critères de calcul, la fréquence des versements et les règles de gestion à l'ensemble de l'équipe. Chacun sait comment fonctionne le système.

Pourquoi mettre en place ce dispositif ?

Nous avons instauré l'épargne salariale pour quatre raisons principales :

1. **Motiver et fidéliser** : nous encourageons la collaboration et renforçons la cohésion autour d'objectifs communs.
2. **Valoriser le travail artisanal** : nous reconnaissons l'engagement et le savoir-faire de nos équipes.
3. **Attirer et fidéliser les talents** : nous proposons un avantage social différenciant dans un secteur où les compétences sont rares.
4. **Préparer l'avenir** : nous donnons à chacun la possibilité de constituer une épargne pour des projets personnels ou la retraite.

Comment ça marche ?

- **Tous les salariés** de SIMMAD accèdent au dispositif, quel que soit leur poste.
- **Les versements dépendent** de critères objectifs : chiffre d'affaires, respect des délais, qualité de fabrication.
- **Un organisme spécialisé gère** les fonds, ce qui garantit sécurité et conformité réglementaire.

Une entreprise tournée vers l'avenir

Nous croyons qu'une entreprise réussit lorsqu'elle associe performance et bien-être de ses collaborateurs. Avec l'épargne salariale, nous construisons un modèle durable et humain. Nous partageons nos réussites et renforçons l'esprit d'équipe, à l'image de nos escaliers : solides, élégants et conçus sur mesure.

Categorie

1. Interne

date créée
16 novembre 2021
Auteur
wenaskigo

default watermark