Bilan RSE SIMMAD Escaliers 2024

Description

default watermark

Chez SIMMAD Escaliers, chaque projet allie **savoir-faire artisanal**, **engagement humain** et **responsabilitÃ© environnementale**. En 2024, notre dÃ©marche RSE a franchi de nouvelles Ã©tapes, autour de trois axes forts : la durabilitÃ© Ã©nergÃ©tique, lâ??inclusion professionnelle et le bien-Ãªtre de nos collaborateurs.

1. Agir pour lâ??environnement

- **Consommation Ã©lectrique maÃ®trisÃ©e :**
  MalgrÃ© une hausse de production, notre ratio de consommation a baissÃ©, passant de **2,84% en 2023 Ã 2,53% en 2024**.

- **Ã?nergie verte :**
  100 % de notre Ã©lectricitÃ© provient dÃ©sormais de sources **renouvelables** (Ã©olien, hydraulique, solaire), via un fournisseur dâ??Ã©nergie verte.

- **Optimisation de nos pratiques internes** : rÃ©duction des gaspillages, valorisation des matÃ©riaux, attention portÃ©e Ã lâ??impact carbone global.

2. Un environnement de travail Ã©panouissant

- **Satisfaction au travail :**
  96 % de nos collaborateurs recommanderaient SIMMAD comme employeur.
  Les notes supÃ©rieures Ã **4/5** tÃ©moignent dâ??une bonne **cohÃ©sion, ambiance et Ã©coute** .

- **Formation en hausse :**
  +82 % dâ??heures de formation, soit **120 jours cumulÃ©s** en 2024.

- **FidÃ©litÃ© rÃ©compensÃ©e :**
  Hommage Ã Ã?ric pour ses **40 ans dâ??ancienneté** â?? un modÃ¨le de transmission de savoir-faire.

default watermark

default watermark

3. La sÃ©curitÃ© et la cohÃ©sion renforcÃ©es

- **JournÃ©e sÃ©curitÃ© routiÃ¨re** (juillet 2024) :
  Mises en situation concrÃ¨tes pour sensibiliser nos Ã©quipes aux risques routiers.

- **Temps forts de cohÃ©sion** :
  Un exemple marquant : le repas de fin dâ??annÃ©eâ?¦ ponctuÃ© dâ??un **lancÃ© de haches** mÃ©morable !

4. Lâ??insertion professionnelle, moteur de notre croissance

- Signature de la charte **â??Les entreprises sâ??engagentâ?•**
- Recrutement de :
  - **5 alternants**
  - **17 stages dâ??immersion**
  - **1 formation prÃ©alable Ã lâ??embauche**
  - **4 CDI**, dont **3 issus de lâ??apprentissage**
- **50 %** des apprentis de 2023 ont dÃ©crochÃ© un CDI.

default watermark

ð??¬ Â« Former, câ??est prÃ©parer lâ??avenir, mais aussi renforcer notre excellence artisanale. Â»

default watermark

5. Transmission et sensibilisation

- **Visites pÃ©dagogiques** :
  - Atelier du cÅ?ur (15 personnes en rÃ©insertion)
  - CFA Lanfry (15 Ã©lÃ¨ves CAP menuiserie)
  - CollÃ¨ge de Yerville (40 Ã©lÃ¨ves)
  - Semaine de lâ??industrie (60 Ã©lÃ¨ves)

    - LycÃ©e Le Corbusier (30 Ã©lÃ¨ves â?? semaine des compÃ©tences)

- **Partenariats Ã©ducatifs** :
  TÃ©moignages, Ã©changes mÃ©tiers, dÃ©couverte de notre univers.

continuer Ã grandir avec sens

En 2024, notre dÃ©marche RSE a confirmÃ© que performance, artisanat et responsabilitÃ© sont parfaitement compatibles.
2025 sâ??annonce ambitieux, avec de nouveaux projets pour rÃ©duire encore notre empreinte, transmettre notre passion et valoriser lâ??humain Ã chaque Ã©tape.

> Merci Ã toutes celles et ceux qui font de SIMMAD Escaliers un acteur engagÃ© et inspirant du secteur artisanal. ð???

default watermark

Bilan RSE Simmad Escaliers 2024

Categorie

1. Interne

date crÃ©Ã©e
2 juin 2025
Auteur
ml-desorbaysimmad-fr